



**ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"G. CIGNA – G. BARUFFI - F. GARELLI"**

Via di Curazza, 15 12084 MONDOVÌ tel. 0174/42601

e-mail: cnis02900p@istruzione.it; **pec:** cnis02900p@pec.istruzione.it;

sito web: <http://www.cigna-baruffi-garelli.gov.it>



IIS "Cigna-Baruffi-Garelli" - Mondovì
Prot. 0005856 del 29/05/2019
01-04 (Uscita)

A Docenti, Allievi Genitori e Personale ATA
I.I.S. "Cigna-Baruffi-Garelli" di Mondovì
All'Albo on line
Al sito web dell'istituto
Agli Atti

Oggetto: Comunicazione, informazione e pubblicità progetto PON FSE "Alternanza Scuola Lavoro l'opportunità di crescere imparando", codice **10.6.6A-FSEPON-PI-2017-21**, Avviso 3781 del 05/04/2017 - FSE - Potenziamento dei percorsi di alternanza scuola-lavoro.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze dell'Amministrazione Pubbliche;
- VISTO il decreto del Presidente della Repubblica n° 275/99 concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTO il D.Lgs 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i. recante "Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture";
- VISTO il D.I. 28 agosto 2018, n. 129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della Legge 13 luglio 2015, n. 107";
- VISTO il Regolamento interno dell'attività negoziale ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 3/4 del 13 marzo 2019;
- VISTA la candidatura N. 1001970 di questa Istituzione scolastica al bando 3781 - FSE – Potenziamento dei percorsi di alternanza scuola-lavoro, inviata il 10/07/2017;^[1]_[SEP]
- VISTA la graduatoria approvata con provvedimento del Dirigente dell'Autorità di Gestione AOODGEFID\Prot. 38386 del 28/12/2017;
- VISTA la formale autorizzazione del MIUR prot. n. AOODGEFID/185 del 10/01/2018, per un importo complessivo di spesa di 26.892,00 €;
- CONSIDERATA la formale assunzione al bilancio E.F. 2018 del finanziamento relativo al progetto disposta dal Dirigente Scolastico con provvedimento n° 7 del 18 maggio 2018;
- CONSIDERATO che il progetto si compone di 2 moduli formativi;

VISTI i Regolamenti UE e tutta la normativa di riferimento per la realizzazione del suddetto progetto;
 VISTE le indicazioni del MIUR per la realizzazione degli interventi;
 VISTO il PTOF d'Istituto 2016/19;

COMUNICA

che l'Istituto "Cigna – Baruffi – Garelli" di Mondovì ha avviato le procedure per l'attuazione del progetto PON FSE "Alternanza Scuola Lavoro l'opportunità di crescere imparando", codice 10.6.6A-FSEPON-PI-2017-21, con la seguente articolazione:

| Riepilogo moduli - 10.6.6A Percorsi alternanza scuola/lavoro | | |
|--|--|--------------------|
| Tipologia modulo | Titolo | Costo |
| Percorsi di alternanza scuola-lavoro in filiera | Oro blu: la gestione del sistema idrico integrato | € 13.446,00 |
| Percorsi di alternanza scuola-lavoro con reti di strutture ospitanti | La filiera agro-alimentare una ricchezza per il territorio | € 13.446,00 |
| TOTALE SCHEDE FINANZIARIE | | € 26.892,00 |

Il progetto di Alternanza Scuola Lavoro elaborato dall'Istituzione scolastica costituisce il naturale completamento del percorso formativo del ragazzo ponendolo in condizione di operare una scelta matura e responsabile, il progetto ha una connotazione ben precisa caratterizzato come momento di arricchimento e di qualificazione dell'offerta didattica. Uno degli obiettivi caratterizzanti il progetto è quello di porre i ragazzi in condizione di realizzare un "orientamento – orientante", dove orientante significhi funzionale all'ambientamento, all'auto orientamento dei ragazzi, in termini di assunzione di responsabilità di scelta.

All'interno delle singole attività di ASL, gli allievi acquisiscono le seguenti competenze specifiche:

- conoscere ed applicare con consapevolezza i principi della sicurezza per l'accesso ai laboratori e l'utilizzo delle attrezzature,
- eseguire analisi chimiche sulle materie prime e sugli ambienti utilizzando la strumentazione a disposizione,
- predisporre report dei dati rilevati,
- individuare i processi e le tecnologie di filiera,
- eseguire il controllo delle materie prime e dei prodotti derivati,
- utilizzare software applicativi per l'elaborazione delle informazioni,
- sviluppare progetti di innovazione di processo per le aziende del territorio,
- eseguire attività di trasformazione di materie prime ,
- studiare soluzioni per proporre packaging innovativi sulla base di esigenze di prodotti e nuovi target di consumatori,
- rilevare l'impatto ambientale e la sostenibilità di nuovi processi produttivi, dalla produzione della materia prima al packaging,
- applicare nozioni di finanzia e budget per la valorizzazione economica delle lavorazioni, - impostare strategie di marketing per la commercializzazione dei prodotti (marketing management ed operativo),
- applicare principi di economicità e sostenibilità nella gestione dei laboratori.

Accanto alle competenze più tecniche le attività di ASL permettono lo sviluppo di competenze di tipo trasversale, indicate come soft skills che risultano spesso essere ricercate dalle imprese poiché rendono un gruppo di lavoro operativo, integrato e collaborativo; il possesso di determinate competenze trasversali permette ad ogni lavoratore di sentirsi parte integrante di un progetto unico.

Esse sono:

- padronanza delle abilità comunicative e relazionali, anche in lingua straniera, - sviluppo del problem solving, delle abilità organizzative e gestione del tempo,
- orientamento al risultato in una prospettiva di miglioramento continuo,
- capacità di leadership, di lavoro in gruppo e di negoziazione,
- flessibilità ed adattamento rapido a nuovi ruoli e posizioni aziendali.

Il Dirigente scolastico
Giacomo Melino